



Comunità Alta Valsugana e Bersntol

Tolgamoa'schèft Hoa Valzegu' ont Bersntol

(Provincia di Trento)

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 198

OGGETTO: XVI° prelievo dal fondo di riserva per dotazione al Titolo 1 (cap. 1203 art. 13) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 – Spesa per il personale addetto al Servizio Personale. Stipendi ed assegni fissi – indennità – personale a tempo indeterminato.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, addì **SEDICI** del mese di **DICEMBRE**, il Presidente sig. Fontanari Andrea

EMANA

il decreto in oggetto.

Assiste il Segretario Generale, dott.ssa MARIUCCIA CEMIN.

OGGETTO: XVI° prelievo dal fondo di riserva per dotazione al Titolo 1 (cap. 1203 art. 13) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 – Spesa per il personale addetto al Servizio Personale. Stipendi ed assegni fissi – indennità – personale a tempo indeterminato.

IL PRESIDENTE

Richiamato il Decreto del Presidente della Provincia n. 64 di data 27 aprile 2010 avente ad oggetto “Comunità Alta Valsugana e Bersntol. Trasferimento di funzioni amministrative ai sensi dell’art. 8 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, di riforma istituzionale e soppressione del Comprensorio Alta Valsugana ai sensi dell’art. 42, comma 1, della medesima legge”.

Visto lo Statuto della Comunità Alta Valsugana e Bersntol ed in particolare l’art. 77 in base al quale gli atti regolamentari e di organizzazione del Comprensorio Alta Valsugana si applicano, in quanto compatibili, fino all’entrata in vigore della corrispondente disciplina adottata dalla Comunità.

Visto il Bilancio di Previsione finanziario 2025 – 2027, approvato dal Consiglio dei Sindaci con deliberazione n. 46 di data 9 dicembre 2024, esecutivo ai sensi di legge, a cui espressamente si rinvia.

Preso atto che nello stato di previsione della spesa è iscritto il capitolo 5750 denominato “fondo di riserva” destinato ad essere utilizzato nei casi in cui si verifichino esigenze straordinarie relative alla gestione corrente di bilancio o le dotazioni degli interventi di spesa corrente si rivelino insufficienti.

Ravvisata pertanto la necessità di provvedere alla dotazione del seguente Macroaggregato:

- Titolo 1 (cap. 1203 art. 13) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 – Spesa per il personale addetto al Servizio Personale. Stipendi ed assegni fissi – indennità – personale a tempo indeterminato al fine di dare attuazione alla richiesta del Responsabile del Servizio Personale di data 05 dicembre 2025, allegato “A” quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, a cui espressamente si rinvia per la parte motivazionale.

Preso atto che la dotazione al capitolo sopra riportato può essere effettuata mediante prelevamento dal capitolo 5750 – fondo di riserva.

Visto il decreto del Presidente n. 1 di data 13 gennaio 2025, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l’esercizio 2025-2027.

Vista la legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 “Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino” e ss.mm. e integrazioni e in particolare l’art. 14, comma 7, il quale stabilisce che, per quanto non espressamente previsto dalla legge, si applicano alla Comunità stessa, le leggi regionali in materia di ordinamento dei Comuni.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Visto il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, approvato con D.P.G.R. 27 ottobre 1999, n. 8/L.

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e la Legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18.

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 40 di data 16 dicembre 2019.

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi sul presente provvedimento in data 5 dicembre 2025 ai sensi dell’art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, allegati al presente decreto quali parti integranti e sostanziali.

Ritenuto di dover dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, in relazione all'urgenza manifestata dal Servizio Personale con propria nota di data 5 dicembre 2025, allegato "A" alla presente, quale parte integrante e sostanziale.

Vista la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 13 di data 10 giugno 2025 con la quale ai sensi dell'art. 13, comma 3 della legge provinciale 6 luglio 2022, n. 7 e dell'art. 17 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm., è stato preso atto dell'elezione del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol e della relativa nomina.

Accertata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento, in conformità a quanto disposto dalla legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm., dallo Statuto della Comunità, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 37 di data 12 novembre 2024, dal Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2025-2027 approvato dal Presidente con proprio decreto n. 1 di data 13 gennaio 2025.

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. di provvedere al prelievo dal capitolo 5750 – stato di previsione della spesa – denominato “fondo di riserva” del Bilancio di Previsione 2025, approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 46 di data 9 dicembre 2024, esecutivo, della somma di:
 - € 1.100,00.= per la dotazione al Titolo 1 (cap. 1203 art. 13) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 – Spesa per il personale addetto al Servizio Personale. Stipendi ed assegni fissi – indennità – personale a tempo indeterminato, al fine di dare attuazione alla richiesta del Responsabile del Servizio Personale di data 5 dicembre 2025, allegato “A”, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, a cui espressamente si rinvia per la parte motivazionale;
2. di prendere atto che le operazioni indicate al precedente punto 1. sono analiticamente evidenziate nel prospetto allegato “B”, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per le motivazioni espresse in premessa;
4. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione al Presidente, entro il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 - ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Regionale Giustizia Amministrativa di Trento, entro 60 gg, ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 gg, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

Data lettura del presente decreto, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Andrea Fontanari

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Mariuccia Cemin

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Luisa Pedrinolli <luisa.pedrinolli@comunita.altavalsugana.tn.it>

Richiesta utilizzo Fondo di Riserva per integrazione capitoli di spesa correnti.

1 messaggio

Pietro Franconiero <pietro.franconiero@comunita.altavalsugana.tn.it>

5 dicembre 2025 alle ore 08:09

A: Luisa Pedrinolli <luisa.pedrinolli@comunita.altavalsugana.tn.it>

Durante l'esercizio finanziario si è verificata una insufficienza di fondi nel capitolo di spesa relativo a «STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - INDENNITA' - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO. - SPESA PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PERSONALE» Cap. 1203 art. 13 (Missione 1, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 1).

La carenza non è risultata sanabile all'interno del medesimo Macroaggregato di spesa a causa della necessità di far fronte dell'aumentata spesa per il personale dipendente dovuto da un lato all'incremento numerico dello stesso, e dall'altro, al recente «accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2025-2027 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale» sottoscritto in data 16.10.2025.

Pertanto, si chiede di prelevare la somma di € 1.100,00 dal Fondo di Riserva per spese impreviste iscritto al capitolo 5750 (Missione 20, Programma 1, Titolo 1, Macroaggregato 10) e di stanziare tale somma sul capitolo 1203 art. 13 (Missione 1, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 1)

Tale richiesta di variazioni non può che definirsi urgente e pertanto necessiterebbe di immediata esecutività.

Ringrazio anticipatamente e, sempre disponibile per eventuali chiarimenti in merito, auguro buon lavoro.

dott. **Pietro Franconiero**

Servizio Personale - Comunità Alta Valsugana e Bersntol

Piazza Gavazzi, 4

38057 PERGINE VALSUGANA (TN)

tel. **0461.519585**

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/03) il contenuto di questa e-mail e degli eventuali allegati sono riservati e ad uso esclusivo del destinatario. Chiunque riceva questo messaggio per errore è pregato di distruggerlo e contattare il sottoscritto. Si informa inoltre che la risposta alla presente, compresi eventuali allegati, potrebbe essere visionata, ai fini del disbrigo delle competenze lavorative, anche da altro personale addetto.

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 1

Delibera del

05/12/2025

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2025		2026		2027	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza Assestata alla data di Stampa
S 01.00.00.00	MISSIONE 01 - Servizi istituzionali e generali, di gestione						
S 01.10.00.00	PROGRAMMA 10 - Risorse umane						
S 01.10.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 01.10.01.01	Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente						
S 01.10.01.01	CAP.1203.013 STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - INDENNITA' - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	0,00 22.740,56 1.100,00	23.840,56	4.800,00 2.551,11 0,00	2.551,11	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 01.10.01.01	Totale Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente	0,00 22.740,56 1.100,00	23.840,56	4.800,00 2.551,11 0,00	2.551,11	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 01.10.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	0,00 22.740,56 1.100,00	23.840,56	4.800,00 2.551,11 0,00	2.551,11	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 01.10.00.00	Totale PROGRAMMA 10 - Risorse umane	0,00 22.740,56 1.100,00	23.840,56	4.800,00 2.551,11 0,00	2.551,11	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 01.00.00.00	Totale MISSIONE 01 - Servizi istituzionali e generali, di gestione	0,00 22.740,56 1.100,00	23.840,56	4.800,00 2.551,11 0,00	2.551,11	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 20.00.00.00	MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti						
S 20.01.00.00	PROGRAMMA 1 - Fondo di riserva						
S 20.01.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 20.01.01.10	Macroaggregato 10 - Altre spese correnti						

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 2

Delibera del

05/12/2025

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2025		2026		2027	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza Assestata alla data di Stampa
S 20.01.01.10	CAP.5750.000 FONDO DI RISERVA.	89.102,88 60.825,05 -1.100,00	59.725,05	116.700,00 164.522,31 0,00	164.522,31	124.233,33 147.533,33 0,00	147.533,33
S 20.01.01.10	Totale Macroaggregato 10 - Altre spese correnti	89.102,88 60.825,05 -1.100,00	59.725,05	116.700,00 164.522,31 0,00	164.522,31	124.233,33 147.533,33 0,00	147.533,33
S 20.01.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	89.102,88 60.825,05 -1.100,00	59.725,05	116.700,00 164.522,31 0,00	164.522,31	124.233,33 147.533,33 0,00	147.533,33
S 20.01.00.00	Totale PROGRAMMA 1 - Fondo di riserva	89.102,88 60.825,05 -1.100,00	59.725,05	116.700,00 164.522,31 0,00	164.522,31	124.233,33 147.533,33 0,00	147.533,33
S 20.00.00.00	Totale MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti	89.102,88 60.825,05 -1.100,00	59.725,05	116.700,00 164.522,31 0,00	164.522,31	124.233,33 147.533,33 0,00	147.533,33
S 00.00.00.00	TOTALE GENERALE DELLA SPESA	89.102,88 83.565,61 0,00	83.565,61	121.500,00 167.073,42 0,00	167.073,42	129.033,33 152.333,33 0,00	152.333,33



Luisa Pedrinolli <luisa.pedrinolli@comunita.altavalsugana.tn.it>

Richiesta utilizzo Fondo di Riserva per integrazione capitoli di spesa correnti.

1 messaggio

Pietro Franconiero <pietro.franconiero@comunita.altavalsugana.tn.it>

5 dicembre 2025 alle ore 08:09

A: Luisa Pedrinolli <luisa.pedrinolli@comunita.altavalsugana.tn.it>

Durante l'esercizio finanziario si è verificata una insufficienza di fondi nel capitolo di spesa relativo a «STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - INDENNITA' - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO. - SPESA PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PERSONALE» Cap. 1203 art. 13 (Missione 1, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 1).

La carenza non è risultata sanabile all'interno del medesimo Macroaggregato di spesa a causa della necessità di far fronte dell'aumentata spesa per il personale dipendente dovuto da un lato all'incremento numerico dello stesso, e dall'altro, al recente «*accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2025-2027 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale*» sottoscritto in data 16.10.2025.

Pertanto, si chiede di prelevare la somma di € 1.100,00 dal Fondo di Riserva per spese impreviste iscritto al capitolo 5750 (Missione 20, Programma 1, Titolo 1, Macroaggregato 10) e di stanziare tale somma sul capitolo 1203 art. 13 (Missione 1, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 1)

Tale richiesta di variazioni non può che definirsi urgente e pertanto necessiterebbe di immediata esecutività.

Ringrazio anticipatamente e, sempre disponibile per eventuali chiarimenti in merito, auguro buon lavoro.

dott. **Pietro Franconiero**

Servizio Personale - Comunità Alta Valsugana e Bersntol

Piazza Gavazzi, 4

38057 PERGINE VALSUGANA (TN)

tel. **0461.519585**

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/03) il contenuto di questa e-mail e degli eventuali allegati sono riservati e ad uso esclusivo del destinatario. Chiunque riceva questo messaggio per errore è pregato di distruggerlo e contattare il sottoscritto. Si informa inoltre che la risposta alla presente, compresi eventuali allegati, potrebbe essere visionata, ai fini del disbrigo delle competenze lavorative, anche da altro personale addetto.

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 1

Delibera del

05/12/2025

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2025		2026		2027	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza Assestata alla data di Stampa
S 01.00.00.00	MISSIONE 01 - Servizi istituzionali e generali, di gestione						
S 01.10.00.00	PROGRAMMA 10 - Risorse umane						
S 01.10.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 01.10.01.01	Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente						
S 01.10.01.01	CAP.1203.013 STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - INDENNITA' - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	0,00 22.740,56 1.100,00	23.840,56	4.800,00 2.551,11 0,00	2.551,11	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 01.10.01.01	Totale Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente	0,00 22.740,56 1.100,00	23.840,56	4.800,00 2.551,11 0,00	2.551,11	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 01.10.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	0,00 22.740,56 1.100,00	23.840,56	4.800,00 2.551,11 0,00	2.551,11	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 01.10.00.00	Totale PROGRAMMA 10 - Risorse umane	0,00 22.740,56 1.100,00	23.840,56	4.800,00 2.551,11 0,00	2.551,11	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 01.00.00.00	Totale MISSIONE 01 - Servizi istituzionali e generali, di gestione	0,00 22.740,56 1.100,00	23.840,56	4.800,00 2.551,11 0,00	2.551,11	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 20.00.00.00	MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti						
S 20.01.00.00	PROGRAMMA 1 - Fondo di riserva						
S 20.01.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 20.01.01.10	Macroaggregato 10 - Altre spese correnti						

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 2

Delibera del

05/12/2025

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2025		2026		2027	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza Assestata alla data di Stampa
S 20.01.01.10	CAP.5750.000 FONDO DI RISERVA.	89.102,88 60.825,05 -1.100,00	59.725,05	116.700,00 164.522,31 0,00	164.522,31	124.233,33 147.533,33 0,00	147.533,33
S 20.01.01.10	Totale Macroaggregato 10 - Altre spese correnti	89.102,88 60.825,05 -1.100,00	59.725,05	116.700,00 164.522,31 0,00	164.522,31	124.233,33 147.533,33 0,00	147.533,33
S 20.01.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	89.102,88 60.825,05 -1.100,00	59.725,05	116.700,00 164.522,31 0,00	164.522,31	124.233,33 147.533,33 0,00	147.533,33
S 20.01.00.00	Totale PROGRAMMA 1 - Fondo di riserva	89.102,88 60.825,05 -1.100,00	59.725,05	116.700,00 164.522,31 0,00	164.522,31	124.233,33 147.533,33 0,00	147.533,33
S 20.00.00.00	Totale MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti	89.102,88 60.825,05 -1.100,00	59.725,05	116.700,00 164.522,31 0,00	164.522,31	124.233,33 147.533,33 0,00	147.533,33
S 00.00.00.00	TOTALE GENERALE DELLA SPESA	89.102,88 83.565,61 0,00	83.565,61	121.500,00 167.073,42 0,00	167.073,42	129.033,33 152.333,33 0,00	152.333,33